

株式会社最上インクス 行動計画

すべての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、仕事と子育てを両立させることができ、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 24 年 1 月 16 日から平成 27 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 改正育児・介護休業法(平成 24 年 7 月 1 日)を平成 23 年度中に啓発し制度として周知していく。

対策 : (1) パートも含めた育児休業制度の周知を図る
(2) 社員への周知徹底と教育

目標 2 : 所定外労働を削減するため、変形労働時間制度の多様化を図る

対策 : 部門によってフレックスタイム制の導入を検討し実施
残業管理のしくみを再構築する

目標 3 : 平成 23 年度・平成 24 年度にインターシップの受け入れ就業体験機会を設ける

対策 : 京都府高等学校新卒未就職者緊急支援事業の受け入れ実施
地域中学生の仕事体験の受け入れ実施
地域工業高等学校学生のインターシップの受け入れ実施